

# Comptable spécialisé en entreprise

**Sébastien LETOCART**

Service Comptable et Financier  
Section Recettes

**ENERCAL - Siège**



## Quelles études avez-vous suivies avant et après votre BTS ?

J'ai obtenu un Bac Economie et Social (ES) au lycée Jules Garnier en 2007, puis je me suis orienté vers le **BTS Comptabilité et Gestion (CG) au lycée Lapérouse**, qui s'appelait à l'époque le BTS CGO, pour Comptabilité et Gestion des Organisations. Je l'ai obtenu en **2009**.

## Parlez-nous de vos études durant le BTS.

Les bons souvenirs c'est l'ambiance entre étudiants, différente du lycée, et également les relations avec certains professeurs, de spécialité notamment, que nous voyions plusieurs heures par semaine. Un lien particulier se crée, qui nous pousse à réussir. D'ailleurs, je garde le contact avec eux encore à ce jour.

## Présentez-nous les grandes étapes de votre parcours professionnel.

A l'issue de ce BTS, j'ai travaillé 3 mois à la BNP en CDD (*Contrat à Durée Déterminée*). Enercal m'a contacté par l'intermédiaire de l'annuaire des BTS, disponible sur papier et présentant nos CV. Il m'a été proposé un poste de comptable, que j'ai accepté de suite.

## Parlez-nous de votre poste actuel.

Aujourd'hui, et depuis 8 ans déjà, je suis affecté à la section Recettes d'Enercal. **Je suis chargé de suivre les règlements des clients** et je travaille occasionnellement à la section Trésorerie pour des remplacements.

Ma fonction, Chef de poste au second degré est l'équivalent au métier de comptable. Nous sommes 13 salariés au service comptable pour un effectif de 400 au total. L'entreprise dispose d'un service formation permettant à tout salarié de progresser. Chaque service peut effectuer une demande en interne.

## Décrivez-nous une journée type de travail.

Au siège d'Enercal, situé à l'Orphelinat, nous gérons nos horaires grâce à la badgeuse (badge à valider à l'entrée et à la sortie de l'entreprise), sachant qu'à la fin de semaine on doit avoir cumulé un total de 38h.

Une journée type pour moi, c'est *faire les relances* auprès des deux types de clients : particuliers ou administrations, qui n'auraient pas payé leurs factures.

*Pour les clients particuliers*, il y a deux dates de relance par mois. Un programme fonctionne en autonomie, et selon le niveau de retard, il est envoyé soit une lettre d'avertissement, soit un avis de coupure.

*Pour les administrations*, rien n'est automatisé. Il faut contacter chaque administration par téléphone, mail ou courrier pour avoir des éléments de réponse aux retards de paiement.

Je gère également les prélèvements des clients : tous les vendredis, un fichier est envoyé à la banque en fonction des factures échues.

La communication avec les autres agences clientèles d'Enercal est également importante car je dois, étant au siège, répondre à leurs questions.

**Pourriez-vous nous donner une fourchette approximative du salaire de la fonction que vous exercez ?**

Le salaire dépend du diplôme obtenu. Par exemple le BAC correspond au niveau Exécution, tandis que le BTS est un niveau Maîtrise.

En début de carrière, un agent Maîtrise peut percevoir 250 000 F net (*des cotisations sociales*) et aller jusqu'à 400 000 F en fin de carrière. Tous les 5 ans au maximum on est augmenté, sauf s'il y a un avis contraire de la hiérarchie, lors des entretiens annuels d'évaluation (EAE). On touche aussi une prime d'intéressement et un 13<sup>ème</sup> mois. Nous bénéficions aussi de divers avantages du Comité d'Entreprise.

**Quelles sont les qualités d'un comptable spécialisé en entreprise ?**

Pour être efficace dans mon travail, je dois **être organisé**. Pour cela, chaque activité que je dois effectuer est inscrite dans mon agenda, ce qui me permet de savoir à l'avance les tâches à traiter dans la semaine.

Une autre qualité est **la rigueur**, au vu des normes comptables et diverses règles que l'on doit suivre lorsque l'on est comptable.

**Vos conseils aux étudiants actuels ?**

Tout d'abord, **avoir le BTS** et ne surtout pas baisser les bras. Vouloir réussir et le montrer à ses supérieurs hiérarchiques en entreprise, lors de vos stages ou jobs d'été. Enfin, ne pas se sous-estimer et oser : « *quand on veut on peut* ».

*Propos recueillis en 2018 par Tanya Gomen, Julie Hiamparemane,*

**Marion Tchiadinouma, Francisca Moueaou, Rosalie Wajine**